

DIRECȚIA MOBILITATE URBANĂ SECTOR 4 - BUCUREȘTI
Lista funcțiilor din cadrul Direcției Mobilitate Urbană Sector 4 conform prevederilor art. 33 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - 30.09.2020

Nr. crt.	Funcția contractuală		Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariul de bază lunar brut *	CFP cf. art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 (majorare de 10% acordată la salariul de bază **	Spor cond. periculoase și vătămătoare de muncă cf. HG nr. 917/2017 - 10% aplicat la salariul de bază aferent lunii decembrie 2019 ***	TOTAL salariu lunar brut *	Indemnizație lunară de hrană cf. art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și OUG nr. 1/2020 ****
	de conducere	de execuție								
1	director general		II	S	5	16640		0	16640	0
2	director general adjunct		II	S	5	14272		1331	15603	347
3	șef serviciu		II	S	5	12644		1179	13823	347
4	șef birou		II	S	5	10191		951	11142	347
5		consilier juridic	IA	S	5	8886		829	9715	347
6		inspector de specialita	IA	S	5	8886		829	9715	347
7		inspector de specialita	IA	S	4	8669		809	9478	347
8		inspector de specialita	IA	S	4	9536	10	809	10345	347
9		inspector de specialita	IA	S	3	8457		789	9246	347
10		inspector de specialita	IA	S	2	8055		751	8806	347
11		inspector de specialita	IA	S	1	7671		666	8337	347
12		inspector de specialita	IA	S	0	7136		666	7802	347
13		șofer	I	M	5	6804		634	7438	347
14		muncitor calificat	I	M/G	2	6167		575	6742	347
15		muncitor calificat	I	M/G	0	5464		510	5974	347

* Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3) art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

** În conformitate cu prevederile art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitate a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

*** În conformitate cu prevederile art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 și ale Regulamentului aprobat prin H.G. nr. 569/2017, personalul beneficiază de spor pentru condiții de muncă. În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 1/2020, începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019.

**** Potrivit prevederilor art. 18 alin. (1)-(2), începând cu data de 1 decembrie 2018, se acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017. În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 1/2020, în anul 2020, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019.